

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة 			
عقد سنوي	نوع الوظيفة	اختصاصي مواصفات مركبات	مسمى الوظيفة
---	الفئة الوظيفية	هيئة تنظيم النقل البري	الدائرة
وظائف الهندسة الميكانيكية	المجموعة النوعية	الدراسات	الإدارة/المديرية
الوظائف التخصصية (ج)	المستوى	دراسات نقل الركاب	القسم/الشعبة
اختصاصي	المسمى القياسي الدال	رئيس قسم دراسات نقل الركاب	مسمى وظيفة الرئيس المباشر
اختصاصي مواصفات مركبات	مسمى الوظيفة الفعلي	32	رمز الوظيفة
	حجم موازنة الدائرة*		حجم الموارد البشرية*
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة 			
تقع الوظيفة في قسم دراسات نقل الركاب وترتبط ارتباطاً مباشراً برئيس القسم			
2. الغرض من الوظيفة 			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بإعداد ودراسة وتقييم المواصفات الفنية والهندسية للمركبات العاملة في قطاع نقل الركاب، وضمان توافقتها مع المتطلبات التنظيمية ومعايير السلامة والجودة والبيئة، ودعم تطوير سياسات وتنظيمات النقل البري، بما يحقق الكفاءة والسلامة والاستدامة في منظومة النقل .			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية 			
المهام التفصيلية والمسؤوليات			
<ol style="list-style-type: none"> 1. إعداد ومراجعة وتحديث المواصفات الفنية والهندسية لمركبات نقل الركاب. 2. دراسة واعتماد متطلبات السلامة الفنية والبيئية للمركبات. 3. تقييم أنواع وأساطيل المركبات المقترحة للاستخدام في نقل الركاب. 4. المشاركة في إعداد الدراسات الفنية المتعلقة بتطوير أسطول النقل العام. 5. تحليل المعايير والمواصفات المحلية والدولية ذات العلاقة UNECE ، ISO ، او غيرها . 			

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

6. إعداد التقارير الفنية ورفع التوصيات للإدارة المختصة.
7. المساهمة في إعداد التشريعات والتعليمات الفنية المتعلقة بمواصفات المركبات.
8. التنسيق مع الجهات ذات العلاقة (الترخيص، الفحص الفني، الجهات الرقابية).
9. المشاركة في اللجان الفنية المختصة بتقييم المركبات والمواصفات.
10. دعم الدراسات الخاصة بتحديث وتطوير النقل العام والمركبات الصديقة للبيئة.
11. الإشراف الفني أو الإرشاد الوظيفي للموظفين الأقل خبرة عند التكليف.
12. يقوم بأية مهام تسند اليه من قبل رئيسه المباشر ذات العلاقة بطبيعة العمل وضمن اختصاص الوظيفة.

4. مكونات الوظيفة

4.1 اتصالات العمل

مدى التكرار	جهات ومستوى الاتصال	ماهية وغرض الاتصال
شهرياً <input checked="" type="checkbox"/>	زملاء العمل المباشرين <input checked="" type="checkbox"/> موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة <input checked="" type="checkbox"/>	تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة <input checked="" type="checkbox"/> تنسيق العمل <input checked="" type="checkbox"/>

4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

- التطبيق المباشر للمعرفة الأساسية بالعمل / متوسط
- القدرة على تذكر تتابع خطوات انجاز العمل، أو استيعاب حل المشاكل / متوسط
- القدرة على اختيار طرق العمل من عدة اختيارات متقاربة / متوسط
- الربط بين عناصر مختلفة والمسببات والنتائج / متوسط
- تحليل الظواهر أو المشاكل الى مكوناتها الأساسية أو تحليل المعلومات للتوصل الى نتائج / متوسط
- جمع أفكار متعددة لوضع فكرة جديدة أو التوصل الى الاستنتاجات من معطيات / متوسط
- حل المشاكل باستخدام طرق وأساليب جديدة مبتكرة والتفكير خارج الصندوق / متوسط

4.3 مجال العمل وتأثيره

- تسهيل عمل الآخرين
- روتينية ذات تأثير متوسط داخل الوحدة

4.4 الصعوبة والتعقيد

- متوسط ذات طبيعة موحدة

4.5 المسؤولية الاشرافية

المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

4.6 المجهود البدني	
النسبة المئوية من وقت العمل	نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)
100%	جالس <input checked="" type="checkbox"/>
4.7 ظروف العمل	
النسبة المئوية من وقت العمل	بيئة العمل
خفيفة	عادية (داخل المكتب) <input checked="" type="checkbox"/>
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية	
5.1 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)	
5.1.1 المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ)	
<input checked="" type="checkbox"/> ماجستير هندسة ميكانيك / شعبة الهندسة الميكانيكية / قسم هندسة وسائل النقل أو الهندسة الميكانيكية	
5.1.2 الخبرة العملية المطلوبة	
نوع الخبرة العملية ومجالها	مدة الخبرة العملية
خبرة عملية ضمن اختصاص الوظيفة	من 5-9 سنوات
5.1.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)	
مستوى التدريب ومجاله	مدة التدريب
Vehicle standards & regulations	
Automotive safety systems	
Emissions standards	
5.2 الكفايات الوظيفية	
الكفاية المطلوبة	وصف الكفاية
الكفايات الفنية	مستويات اتقان الكفاية (أساسي، متوسط، متقدم، خبير)
	متوسط
	<ul style="list-style-type: none"> • معرفة متقدمة بأنظمة المركبات (الميكانيكية، الكهربائية، أنظمة السلامة). • إلمام بالموصفات والمعايير الفنية المحلية والدولية للمركبات.

